



Invulbladen

BEWONERS VAN HET AZC
WERVEN ALS VRIJWILLIGER

Invulblad 1. Leg je motivatie en doelen vast.....	2
Invulblad 2. Bereid je goed voor.....	3
Invulblad 3. Omschrijf de werkzaamheden.....	4
Invulblad 4. Vrijwilligers werven.....	5
Invulblad 5. Begeleiding en evaluatie.....	6

Invulblad 1. Leg je motivatie en doelen vast

Motivatie

Ik wil activiteiten opzetten voor bewoners van het azc omdat:

Deze motivatie komt voort uit:

Hoe sluit dit initiatief aan bij onze missie en visie?

Doelen

Wat is de meerwaarde van het doen van vrijwilligerswerk voor bewoners van het azc?

Wat is de meerwaarde van het werven van nieuwkomers voor onze organisatie?

Hoeveel vrijwilligers willen wij werven (indicatie of concreet aantal)? Binnen welk termijn?

Intern draagvlak

Hoe is de houding van medewerkers en vrijwilligers ten opzichte van dit initiatief?

Wie is er enthousiast om mee te werken?

Wie wordt verantwoordelijk voor coördinatie en begeleiding?

Is er voldoende tijd en capaciteit voor begeleiding van nieuwe vrijwilligers?

Welke extra ondersteuning kan nodig zijn (bijvoorbeeld extra begeleiding of een buddy-systeem)?

Invulblad 2. Bereid je goed voor

Vervoer

Is de locatie goed bereikbaar te voet of met de fiets? Kunnen ov-kosten worden vergoed?

Begeleiding

Wie verzorgt de uitleg en instructie? Is er bijvoorbeeld vanuit vrijwilligers interesse in een buddy-systeem? Zo ja, wie vervult deze rol?

Wie is het vaste aanspreekpunt voor vrijwilligers?

Hoe ziet de eerste werkdag of inwerkperiode eruit?

VOG, verklaring en verzekering

Wie is er verantwoordelijk voor het aanvragen en beheren van vergunningen en verklaringen?

Gaan wij werken met asielzoekers? Zo ja, op welke termijn regelen we de [Verklaring vrijwilligerswerk](#)?

Is voor deze functie een VOG vereist? Komen wij in aanmerking voor een gratis VOG-regeling?

Wie betaalt de kosten voor een VOG als deze niet gratis is?

Wie is er verantwoordelijk voor het regelen van verzekeringen binnen jullie organisatie?

Welke verzekering dekt de vrijwilliger? _____

Heeft onze gemeente een collectieve vrijwilligersverzekering? _____

Invulblad 3. Omschrijf de werkzaamheden

Welke vrijwilligersfuncties bestaan er binnen jouw organisatie? Welke taalniveaus (spreken, luisteren, lezen, schrijven) horen daarbij?

De verschillende functieprofielen (taken, verantwoordelijkheden, taalniveau, etc) zijn als volgt:

Welke boodschap willen wij centraal stellen in onze werving?

Zijn de functies zelfstandig of werkt de vrijwilliger samen met anderen? Licht toe.

Wie is de vaste begeleider of contactpersoon voor deze functie?

Wat levert het vrijwilligerswerk de vrijwilliger op?

Hoe maken we duidelijk dat mensen met verschillende achtergronden welkom zijn?

Op welke manier bieden we begeleiding en ondersteuning?

Hoe zorgen we voor een welkome en veilige sfeer binnen onze organisatie?

Invulblad 4. Vrijwilligers werven

Wie is binnen onze organisatie verantwoordelijk voor de werving?

Hoe en waar verspreiden wij de vacature?

Met welke Meedoenbalie(s) nemen wij contact op?

Zijn wij fysiek aanwezig bij de Meedoenbalie? Zo ja, wanneer en wie?

Hoe zorgen wij dat kandidaten een realistisch beeld krijgen van het werk?
(Bijv. D.m.v. een rondleiding, open dag of meeloopdag).

Kunnen kandidaten extra informatie opvragen en bij wie?

Willen wij samenwerken met een organisatie voor werving of koppeling? Zo ja, welke?

Sollicitatieproces

Hoe kunnen geïnteresseerden zich aanmelden?
(Bijv. Bellen, mailen, whatsappen)

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?
(Bijv. Een individueel gesprek of misschien gezamenlijk informatiemoment).

Waarom neem je iemand wel of niet aan?

Invulblad 5. Begeleiding en evaluatie

Hoe is de werving verlopen? _____

Waren de verwachtingen realistisch? _____

Is de begeleiding goed georganiseerd? _____

Wat gaat goed en willen we behouden? _____

Wat kan beter? _____

Hoe werd de nieuwe vrijwilliger ontvangen binnen het team? _____

Heeft het initiatief invloed op de sfeer binnen de organisatie? _____

Zijn er nieuwe inzichten ontstaan over inclusie en diversiteit? _____

Is er voldoende draagvlak om hiermee door te gaan? _____

Vragen die je aan de vrijwilliger kan stellen:

Hoe ervaren je het vrijwilligerswerk tot nu toe? _____

Zijn de werkzaamheden duidelijk? _____

Voel je je welkom binnen het team? _____

Is de begeleiding voldoende? _____

Zijn er taken die beter passen bij jouw interesses of vaardigheden? _____

Afronding vrijwilligerswerk

Hoe rond je vrijwilligerswerk af? (Bijv. Een gesprek, schriftelijke evaluatie, gezamenlijke lunch)

Hoe heeft de vrijwilliger het vrijwilligerswerk ervaren?

Wat heeft de vrijwilliger geleerd of meegenomen uit deze ervaring?

Welke onderdelen van het vrijwilligerswerk vond de vrijwilliger het meest waardevol?

Wat had volgens de vrijwilliger beter of anders gekund tijdens het traject?

Zou de vrijwilliger het vrijwilligerswerk of de organisatie aanraden aan anderen, en waarom?

Hoe verwerk je deze feedback binnen je organisatie?
