



# Jongeren betrekken bij jouw erfgoedorganisatie

## TIPS VOOR HET ERFGOEDVELD

Jongeren zijn de toekomst. Het is daarom belangrijk om jongeren te betrekken bij het erfgoedveld. Dit is niet alleen relevant voor het behoud van ons erfgoed, maar het leidt ook tot vernieuwing en verfrissende ideeën. Aan de hand van gesprekken met jongeren, stelde Erfgoed Gelderland samen met Erfgoed Jong een reeks tips en ideeën op voor erfgoedorganisaties om jongeren te betrekken.

### Jongeren aan het woord

Tijdens een inventarisatie onder jonge erfgoedprofessionals en -studenten (in de leeftijd van 18-30 jaar), merkten velen van hen op dat de culturele erfgoedsector in sommige gevallen is vastgeroest in traditionele denkwijzen. Er is een verlangen naar

#### 1 Sta open voor nieuwe ideeën

Soms hebben jongeren het gevoel niet gehoord te worden. De houding 'zo doen we het altijd', botst met nieuwe ideeën. Stel jezelf als erfgoedorganisatie open voor verandering en geef het de tijd om dit te laten slagen.

#### 2 Luister en stel vragen

Neem jongeren, hun kritieken en hun ideeën serieus. Dat begint met luisteren. Ga vervolgens socratisch te werk: stel vragen, neem een open houding aan, stel een oordeel uit en ga in gesprek.

#### 3 Gelijkwaardigheid voorop

Uit de gesprekken met jongeren bleek dat velen van hen soms belemmeringen ervaren om vrijuit te spreken. Ze worden soms gezien en behandeld als nieuweling. Jongeren kunnen van jou leren, maar jij ook van hen. Leer dus van elkaar en behandel jongeren als gelijkwaardigen.

#### 4 Heb oog voor talent

'Wees niet bang om jongeren aan te nemen die 'weinig' ervaring hebben. Ze hebben namelijk wel lef!' vertelt een van de jongeren. Kijk verder dan werkervaring bij het aannemen van nieuwe mensen. Richt je aandacht juist op de unieke talenten die deze persoon in huis heeft.

een open dialoog, waarin de ideeën en kritieken van jongeren worden gehoord. Uit deze gesprekken met de jongeren kwamen tips en adviezen naar voren voor erfgoedorganisaties. We hebben deze adviezen hier samengevat in acht punten.

#### 5 Wees transparant en concreet

Wees als erfgoedorganisatie duidelijk in het omschrijven van je doelstellingen of de opdracht die je aanbiedt. Zo weet iedereen wat de verwachtingen zijn en waar de grenzen liggen bij het doorvoeren van veranderingen.

#### 6 Geef de verantwoordelijkheid

'Als ik geen stem heb of als ik er alleen voor de sier bij zit, dan werkt het niet', vertelt een van de jongeren. Geef jongeren niet alleen de ruimte om gehoord te worden, maar geef hen ook de verantwoordelijkheden om hun ideeën te verwezenlijken. Zet hierbij zelf een stap achteruit en geef jongeren het eigenaarschap over een taak, project of functie.

#### 7 Bied de ruimte om te groeien

Geef jongeren de mogelijkheid om hun talenten te ontwikkelen tijdens hun werkzaamheden. Hier plukken jullie beiden de vruchten van.

#### 8 Eén jongere spreekt niet voor allen

Eén jongere is niet representatief voor een hele generatie. Wil je weten wat jongeren vinden? Betrek dan zoveel mogelijk perspectieven. Laat jongeren spreken vanuit henzelf en niet vanuit een groep.

## Ter inspiratie

Je kunt op veel verschillende manieren jongeren betrekken bij de erfgoedorganisatie. We hebben enkele ideeën op een rij gezet, maar de mogelijkheden zijn eindeloos. Jongeren kunnen immers binnen elke functie, taak of project een bijdrage leveren.

- **Junior posities of startersfuncties.** Denk hierbij aan een functie als (junior) conservator, directeur of collectiebeheerder. Dit brengt niet alleen een frisse blik in de organisatie, het geeft starters ook een mooi begin op de arbeidsmarkt. Fondsen bieden soms subsidies aan voor functies gericht op starters.
- **Jonge vrijwilligers.** Betrek jongeren actief als vrijwilligers. Door verschillende (kort- of langlopende) taken en projecten aan te bieden, kunnen jonge vrijwilligers een waardevolle bijdrage leveren aan het behouden en uitdragen van erfgoed en tegelijkertijd hun eigen interessegebieden verkennen.
- **Jongeren in het bestuur.** Neem jongeren aan in het bestuur. Zo kunnen zij actief deelnemen in het besluitvormingsproces van het beleid van de organisatie.
- **Jongerenraad.** Richt een jongerenraad op. Deze kan dienen als adviesorgaan of klankbord. Het biedt een platform voor discussie en voor het uitwisselen van ideeën. Het kan ook helpen in het formuleren van aanbevelingen voor de (toekomstige) programmering.
- **In de publiekspresentatie.** Laat jongeren een actieve rol spelen in het ontwerpen en vormgeven van de publiekspresentatie. Dit kan variëren tussen het bedenken van tentoonstellingsconcepten tot het creëren van multimediale inhoud (tours, video's en apps). Hiermee kan de presentatie aantrekkelijker worden voor een breder publiek, inclusief jongere generaties.
- **Open sollicitaties.** Wil je graag jongeren betrekken, maar weet je nog niet zo goed hoe? Laat via een open (vrijwilligers)sollicitatie jongere doelgroepen een eigen idee aandragen.

## Erfgoed Gelderland en Erfgoed Jong

Wil je als erfgoedorganisatie graag jongeren betrekken, maar weet je nog niet goed hoe? Wil je graag brainstormen over toekomstige jongerenprojecten? Of ben je op zoek naar jonge erfgoedprofessionals en wil je een vacature onder de aandacht brengen bij deze doelgroep? Neem dan contact op met Erfgoed Gelderland of Erfgoed Jong voor meer informatie.

### Erfgoed Gelderland

Erfgoed Gelderland is een non-profit organisatie die ondersteuning en advies biedt aan Gelderse erfgoedorganisaties. We vinden het belangrijk dat de erfgoedsector openstaat voor jongeren. We begeleiden regelmatig stagiairs, bieden werkervaringsplekken aan en coördineren diverse projecten met en voor jongeren. Werk jij bij een museum, historische vereniging of andere erfgoedorganisatie en wil je graag (meer) samenwerken met jongeren? Kijk voor meer informatie op [erfgoed gelderland.nl](http://erfgoed gelderland.nl) of mail ons via [info@erfgoed gelderland.nl](mailto:info@erfgoed gelderland.nl).

### Erfgoed Jong

Erfgoed Jong is het landelijke netwerkplatform voor jongeren (tussen 16 en 30 jaar) met interesse in erfgoed. Het netwerk wordt ondersteund door stichting OPEN (Overleg Provinciale Erfgoedinstellingen Nederland) en heeft ruim 200 leden. Erfgoed Jong organiseert netwerkactiviteiten en excursies, wisselt vacatures en oproepen uit, en werkt regelmatig samen met erfgoedorganisaties om jongeren bij de sector te betrekken. Bekijk de website op [erfgoedjong.com](http://erfgoedjong.com) of mail de stuurgroep via [erfgoedjong@gmail.com](mailto:erfgoedjong@gmail.com).

### Waarom dit whitepaper?

Dit whitepaper is tot stand gekomen in navolging van het symposium 'Jongeren betrekken' op 17 november 2023, georganiseerd door Erfgoed Gelderland samen met Erfgoed Jong. Aan de hand van lezingen en workshops behandelden we tijdens dit symposium voorbeelden van projecten waarbij

jongeren worden betrokken in het erfgoedveld. Onderdeel hiervan was de jongeren-netwerkbijeenkomst, geleid door Erfgoed Jong. Tijdens de jongeren-netwerkbijeenkomst spraken jongeren over hun wensen en ervaringen. In groepen stelden de deelnemers tips en ideeën op voor het erfgoedveld. De resultaten zijn verwerkt in dit whitepaper.



samen  
verleden toekomst  
geven

