



Jaarverslag 2025

RAAD VAN TOEZICHT

STICHTING EN COÖPERATIE ERFGOED
GELDERLAND

Jaarlijks legt de raad van toezicht (RvT) van de Erfgoed Gelderland verantwoording af over de invulling van het toezicht op de Raad van bestuur in het verslagjaar. Dit jaarverslag, waarin achtereenvolgens aandacht wordt besteed aan de taak, samenstelling, beleid, inhoud, de governance en vergaderingen, wordt, na goedkeuring door diezelfde RvT, gepubliceerd.

Namens de raad van toezicht,
Josan Meijers, voorzitter

1. Over de RvT

De taken en bevoegdheden van RvT en de bestuurder zijn beschreven in de statuten. De RvT heeft daarnaast zijn eigen reglement, waarin de feitelijke werkwijze wordt beschreven.

De RvT vormt een personele unie voor de RvT van Stichting Erfgoed Gelderland en de Coöperatie Erfgoed Gelderland. Statutair worden de leden van de RvT van de stichting benoemd door de RvT en van de coöperatie door de algemene ledenvergadering.



Raad van toezicht stichting en coöperatie Erfgoed Gelderland tijdens de heidag in juni 2025

2. Samenstelling RvT

De samenstelling van de RvT in 2025 was de volgende:

Mw. J.P.M. Meijers voorzitter	01-01-2023 (1 ^e termijn)	31-12-2026
Dhr. drs. M.J. van der Wolf Vicevoorzitter (herbenoemd voor een tweede termijn)	15-11-2023 (2 ^e termijn)	14-11-2027
Mw. mr. C. Hakbijl	01-04-2022 (1 ^e termijn)	31-03-2026
Dhr. D. J. Helders	01-04-2022 (1 ^e termijn)	31-03-2026
Mw. Saudia Ruighaver MBA	05-02-2024 (1 ^e termijn)	04-02-2028

De RvT actualiseert jaarlijks een rooster van aftreden. Doel is zowel continuïteit als vernieuwing in de RvT te bevorderen. Dat is gedurende 2025 geborgd, omdat de samenstelling en zittingstermijn van de RvT leden is gecontinueerd.

3. Beleid

De RvT ziet erop toe dat Erfgoed Gelderland haar doelstellingen realiseert. Dit geldt zowel voor de stichting als de coöperatie. Erfgoed Gelderland heeft doelen geformuleerd in de statuten. Dit geldt zowel voor de stichting als de coöperatie. De doelen worden door Erfgoed Gelderland in jaar(werk)plannen geconcretiseerd. De directeur-bestuurders volgen in hun rapportage aan de RvT de beleidscyclus zoals deze wordt gehanteerd binnen Erfgoed Gelderland. Naast inhoudelijke, beleidsmatige vraagstukken staat de financiële verantwoording centraal.

De RvT ondersteunt en adviseert de directeur-bestuurders waar het gaat om vraagstukken die spelen in het kader van de borging van erfgoed en het zichtbaar maken ervan, evenals zaken ten aanzien van de cohesie binnen de leden van de coöperatie en belangenbehartiging van de leden. In de gesprekken met de directeur-bestuurders komen ook vraagstukken op het gebied van organisatieontwikkeling, risicobeheersing en personeelsbeleid aan de orde. Met name op het gebied van financiën heeft de auditcommissie een actieve en adviserende rol, zonder daarbij op de stoel van de raad van bestuur (RvB) te gaan zitten.

Op het gebied van risicomanagement is een brede inventarisatie gemaakt van strategische en operationele risico's, waaronder financiën, reputatie, politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en organisatiecontinuïteit. Afgesproken is om deze risicoanalyse verder te concretiseren en structureel te agenderen met de vraag aan de RvB om hier verantwoording over af te leggen.

4. Inhoudelijk beeld

Vooropgesteld kan worden dat wij terugkijken op een succesvol verlopen jaar waarin wij als RvT in staat geweest zijn om onze taak naar behoren in te vullen. Op momenten waarop dat nodig was heeft de RvT zodanig geanticipeerd dat deze goed op de hoogte was van de gang van zaken en de RvB adequaat kon bijstaan en adviseren. De RvT werkt op basis van vertrouwen met de RvB en houdt op gepaste afstand toezicht.

De behoeften van de leden van de coöperatie zijn onze belangrijkste uitgangspunten. Daarnaast is het cultuurbeleid van de provincie Gelderland een belangrijke basis voor ons te voeren beleid. Daarbij mag opgemerkt worden dat Erfgoed Gelderland zowel inhoudelijk als financieel een consistent beleid voert. Het aantal instellingen dat lid is van de coöperatie is stabiel (rond de 255 leden). De betrokkenheid van de leden (die in 2023 gemeten werd) is groot, ook gezien de opkomst bij de ledenvergaderingen en de jaarlijkse landdag.

Erfgoed Gelderland ontplooit tal van activiteiten en initieert projecten ter ondersteuning van de Gelderse erfgoedinstellingen en om het Gelderse erfgoed zichtbaar te maken. Voor een samenvatting verwijzen wij naar de jaarverslagen van de stichting en de coöperatie.

5. Governance

Zelfevaluatie

De RvT hanteert de Governance Code Cultuur 2019 als uitgangspunt van zijn handelen. De RvT is nog volop in ontwikkeling. Een zelfevaluatie zoals de Governance Code Cultuur 2019 benoemt, over 2025 heeft in het voorjaar 2026 plaatsgevonden. De RvT heeft in juni 2025 met de RvB een gezamenlijke heidag gehad. Tijdens deze heidag stond het verder versterken van de onderlinge samenwerking centraal. In een open en constructieve setting is verdiepend gesproken over governance, onderlinge communicatie en rolverdeling.

De bijeenkomst bevestigde het belang van de zogeheten ‘vier V’s’ voor goed toezicht: vertrouwen, veiligheid, verantwoordelijkheid en verantwoording, waaraan een vijfde element is toegevoegd: ‘verwennen’, gericht op het waarderen van inzet en het vieren van successen. Er is nadrukkelijk stilgestaan bij het versterken van onderling vertrouwen door transparantie, heldere communicatie en het expliciet maken van verwachtingen en rollen.

Daarnaast zijn afspraken gemaakt om de informatievoorziening te verbeteren, de werkdruk beter te monitoren en de RvT eerder en gericht te betrekken bij strategische dossiers. Ook is het belang benadrukt van een proactieve rol van de RvT als sparringpartner en adviseur, met aandacht voor het benutten van netwerken.

Verder is uitgebreid stilgestaan bij stakeholdermanagement en de positionering van de organisatie, inclusief de rol van de RvT bij externe contacten, met name in het politieke domein.

Tot slot zijn lessen getrokken uit het lopende samenwerkingstraject (GEA), waarbij het belang van tijdige informatievoorziening, gezamenlijke strategievorming en het vroegtijdig betrekken van de RvT bij complexe trajecten is onderstreept.

Reglementen

De professionalisering van de RvT uit zich onder meer door de werkwijze te beschrijven en vast te leggen. In 2025 zijn diverse reglementen geëvalueerd, en een procedure door de remuneratiecommissie (EG directeur-bestuurder functieprofiel) opgesteld. Het reglement van de RvT is op 20 oktober 2025 gepubliceerd op de website van Erfgoed Gelderland. Tevens is door de auditcommissie een voordracht gestart om de rekening-courant tussen coöperatie en stichting te formaliseren in een proces.

Vergoeding

De leden van de RvT ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun werkzaamheden. In 2025 bedroeg deze € 2.000,00. Deze is onder de fiscale vrijgestelde vrijwilligersvergoeding rekening houdend met geschenken die anderszins leden van de RvT kunnen ontvangen.

Rapportages

De RvB rapporteert met regelmaat over de ontwikkelingen binnen de organisatie en de vorderingen van de doelen in de werkplannen. De RvT wordt met regelmaat actief en ook op verzoek door de RvB geïnformeerd over de wijze van bedrijfsvoering en de stappen die daarin genomen zijn.

De raad van toezicht acht zich in voldoende mate toegerust om adequaat toezicht te houden en zijn taken te vervullen. De belasting van de leden is redelijk groot. Elk lid draagt in ruime mate bij aan de

taakstelling van de RvT. Dat doet er niets aan af dat de RvT nog voldoende ontwikkelpunten en perspectieven ziet.

6. Financieel verslag van het bestuur en RvT

De jaarrekening over 2025 werd in het eerste kwartaal van 2026 door de auditcommissie uitgebreid besproken met het accountantskantoor Stolwijk-Kelderman. De accountant heeft verklaard dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële situatie van Erfgoed Gelderland. De RvT heeft geconstateerd dat er over het jaar 2025 een evenwichtig en zorgvuldig financieel beleid is gevoerd en er een sprake is van een gezonde financiële situatie. Dit geldt zowel voor de stichting als de coöperatie. Daar waar nodig heeft de RvB op advies van de accountant de risico's en de bijbehorende beheersmaatregelen met de auditcommissie besproken. Voor een samenvatting verwijzen wij naar de Managementletter Erfgoed Gelderland 2025.

7. Vergaderingen

In 2025 vergaderde de RvT conform het jaarprogramma 2025 RvT Erfgoed Gelderland zes keer regulier. Van al deze vergaderingen zijn notulen gemaakt. Daarbij is gedurende het kalenderjaar de agenda voor de stichting en de coöperatie gescheiden, evenals de verslaglegging. De auditcommissie heeft in 2025 vijf keer vergaderd. De remuneratiecommissie heeft in 2025 vier keer vergaderd. Daarnaast hebben leden van de RvT vijf werkbezoeken gebracht op diverse Erfgoed ledenlocaties.

De in 2024 ingestelde werkgroep Organisatiestructuur heeft diverse malen overleg gehad om het onderzoek naar de organisatievorm te doen. Daarbij heeft ze eveneens met zes leden van de coöperatie en de gedeputeerde van de provincie gesproken.

8. Werkgeversrol

Conform het reglement zijn er functioneringsgesprekken met beide bestuurders over hun functioneren in 2025 gevoerd. Beide bestuurders hebben elk op geheel eigen wijze doeltreffend en met elan leidinggegeven aan Erfgoed Gelderland. Met ingang van 1 januari 2026 heeft Liesbeth Tonckens de organisatie verlaten. De RvT heeft na ampele overwegingen en in goed overleg met Marc Wingens besloten om een groot deel van haar rol te laten invullen door een nieuwe manager Bedrijfsvoering en Programma's. Marc Wingens blijft als enige directeur m.i.v. 2026, een jaar dat zich ontleent voor verdere professionalisering van het samenspel tussen RvT en RvB.

	Vastgesteld op 11 juni 2026
Handtekening	
Naam, rol	Josan Meijers, voorzitter
Datum	10 september 2026